


Согласовано
с профкомом ГБПОУ РМ «ТКММП»
председатель профкома

О.А. Романова



Утверждаю
Директор ГБПОУ РМ «ТКММП»
Ю.В. Тутуков
2023



Положение

о первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ РМ
«Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности»

Торбеево

I. Общие положения

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ РМ «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности» (далее - Положение) разработано в соответствии с Уставом Российского Профсоюза работников агропромышленного комплекса (далее - Устав Профсоюза) и является нормативным правовым актом профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация работников ГБПОУ РМ «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности» (далее - профсоюзная организация) является структурным подразделением Российского Профсоюза работников агропромышленного комплекса (далее - Профсоюз).

1.3. Профсоюзная организация является добровольным объединением членов профсоюза, созданным в форме общественной некоммерческой организации по решению учредительной профсоюзной конференции.

1.5. Профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза колледжа при взаимодействии с органами государственной власти, работодателем, общественными и иными организациями.

1.6. Профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Коллективного договора, Положения о первичной профсоюзной организации ГБПОУ РМ «ТКММП» и иных нормативных актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее - законодательством РФ), решениями руководящих органов Профсоюза.

1.7. Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, политических партий и движений, иных общественных организаций, им не подотчетна и не подконтрольна (кроме случаев, предусмотренных законодательством РФ); строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Профсоюзная организация является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Профсоюзная организация может иметь печать, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки соответствующего образца.

1.11. Профсоюзная организация может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

II. Цели и задачи профсоюзной организации

2.1. Основной целью профсоюзной организации является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами профсоюзной организации являются:

2.2.1. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете профсоюзной организации.

2.2.2. Создание условий для реализации профсоюзных прав по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.2.3. Обеспечение членов профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.4. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.3.1. Участвует в соответствии с законодательством в процедуре заключения коллективного договора с работодателем, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, вопросам социально - экономической политики и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Осуществляет профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, социальному страхованию и социальному обеспечению, контроль выполнения коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

2.3.4. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя предусмотренные Законодательством формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.3.5. Организует культурно – массовые мероприятия для членов профсоюза и прочих работников колледжа.

2.3.6. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.3.7. Организует учет членов Профсоюза, осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. Структура, организационные основы деятельности, профсоюзные кадры

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов профсоюза, представляющих различные профессиональные группы в структуре первичной профсоюзной организации преподавателей, могут создаваться профсоюзные группы.

В структуру профсоюзной организации входят:

- председатель профкома;
- комиссия по урегулированию споров между участниками образовательного процесса (3 чел.);
- секретарь;
- казначей;
- ответственный за культурно-массовую работу;
- ревизионная комиссия (3 чел.) ;
- ответственный по защите социально- трудовых прав работников;
- ответственный по охране труда трудового коллектива;
- ответственный по организационной работе

3.3. В первичной профсоюзной организации реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из профсоюза.

3.3.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации колледжа.

Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление директору колледжа о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах, а только по основному месту работы.

3.3.3. Член Профсоюза вправе выйти из профсоюза, подать письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации колледжа.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление директору колледжа о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии со статьями 7, 8 Устава Профсоюза.

3.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся в следующие сроки: - профсоюзного комитета - один раз в три года; - ревизионной комиссии - один раз в 3 года; председателя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения СПО - один раз в 3 года.

3.8. Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

IV. Руководящие органы первичной профсоюзной организации ГБПОУ РМ «ТКММП»

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации являются собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации колледжа (далее – профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации.

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации колледжа (далее – ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 3-4 месяца.

Собрание:

4.3.1. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.2. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации на предстоящий период, вытекающие из равных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.

4.3.3. Формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально - экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников образовательного учреждения.

4.3.4. Принимает решения о выдвижении коллективных требований, ведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.3.6. Избирает председателя первичной профсоюзной организации колледжа.

4.3.7. Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации колледжа.

4.3.8. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету.

4.3.9. Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.10. Избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав соответствующего территориального комитета (совета) организации Профсоюза.

4.3.11. Избирает казначея первичной профсоюзной организации колледжа.

4.3.12. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.

4.3.13. Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету колледжа.

4.5. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам профсоюза не позднее, чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии

кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации работников образовательного учреждения СПО. Работа собрания протоколируется.

4.8. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.9. В соответствии с Уставом Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации.

Внеочередное собрание созывается:

- по инициативе профсоюзного Комитета;
- по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете;
- по решению Президиума территориального комитета (совета) соответствующей территориальной организации Профсоюза. Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации объявляются не позднее, чем за 15 дней.

4.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации может стать нарушение действующего законодательства и/или Устава Профсоюза.

4.11. В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 3 года. Профсоюзный комитет:

4.11.1. Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных профсоюзных органов, соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

4.11.2. Созывает профсоюзное собрание.

4.11.3. Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией образовательного учреждения), а также при необходимости в органах местного самоуправления.

4.11.4. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

4.11.5. Является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодателем (администрацией) и заключении от имени трудового коллектива трудового договора.

4.11.6. Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

4.11.7. На равноправной основе с администрацией колледжа образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

4.11.8. Организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством РФ порядке.

4.11.9. Иницирует проведение Общего собрания трудового коллектива колледжа для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль его выполнения.

4.11.10. Осуществляет контроль соблюдения в колледже трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.11.11. Согласовывает принимаемые работодателем локальные правовые акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

4.11.12. Осуществляет общественный контроль соблюдения работодателем норм и правил охраны труда в образовательном учреждении, заключает Соглашение по охране труда.

4.11.13. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

4.11.14. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

4.11.15. Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников-членов Профсоюза перед работодателем и в суде.

4.11.16. Формирует комиссии, избирает уполномоченных по охране труда, руководит их работой.

4.11.17. Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

4.11.18. Обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

- 4.11.19. Проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.
- 4.11.20. Информировывает членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.
- 4.11.21. Решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их поступление на соответствующие счета территориальных организаций Профсоюза.
- 4.11.22. Распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации образовательного учреждения в соответствии с утвержденной сметой.
- 4.11.23. Организует прием в Профсоюз новых членов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза.
- 4.11.24. Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.
- 4.11.25. По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.
- 4.11.26. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.
- 4.11.27. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание.
- 4.11.28. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.13. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

Председатель первичной профсоюзной организации:

4.13.1. Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации колледжа и представляет интересы членов

Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также иных организациях.

4.13.2. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.13.3. Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4.13.4. Председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета.

4.13.5. Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.

4.13.6. Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.

4.13.7. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.

4.13.8. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.

4.13.9. Организует делопроизводство и хранение документов первичной профсоюзной организации.

4.13.10. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

4.14. Председатель первичной профсоюзной организации колледжа подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

V. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации колледжа

5.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации колледжа является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Уставом профсоюза и настоящим Положением.

5.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. При необходимости копия акта

ревизионной комиссии представляется в выборный профсоюзный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.6. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или президиумом выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

VI. Имущество первичной профсоюзной организации колледжа

6.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, председателем первичной профсоюзной организации колледжа в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением о первичной профсоюзной организации и уставом Профсоюза.

6.2. Имущество первичной профсоюзной организации колледжа образуется из ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с Уставом Профсоюза. Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные уставом Профсоюза и Положением первичной профсоюзной организации колледжа не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.3. Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации колледжа, являются единой и неделимой собственностью профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют право на переданное им в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.4. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с

Уставом Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

6.5. Первичная профсоюзная организация колледжа, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счета в банках и печать установленного в профсоюзе образца.

6.6. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной организации.

VII. Реорганизация и ликвидация

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении и ликвидации) первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с выборным профсоюзным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

7.2. Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации, так и по инициативе президиума выборного Профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.3. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации имущество, оставшееся после ликвидации организации, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и президиума выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

VIII. Заключительные положения

8.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов в архив колледжа хранение или в выборный профсоюзный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или

ликвидации организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации колледжа: Республика Мордовия, р.п.Торбеево, ул. Студенческая , д.45.