

Министерство образования Республики Мордовия
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Республики Мордовия «Торбеевский колледж мясной и
молочной промышленности им. Ю.В. Тутукова»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию в
администрации Торбеевского
муниципального района
Республики Мордовия.

Регистрационный № 4
от «14» февраля 2025 года
Заместитель главы Торбеевского
муниципального района

Утвержден на общем собрании
работников «14» февраля
2025 года. Протокол № 10



и Торбеево

1. Общие положения.

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками Учреждения и работодателем и заключенным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Мордовия.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: работодатель Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Мордовия «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности им. Ю.В. Тутукова» в лице директора Разгуляевой Нины Дмитриевны, именуемый далее «Работодатель» и работники Учреждения, именуемые далее «Работники», представленные профсоюзным комитетом, именуемый далее «Профком» в лице председателя профкома Романовой Ольги Александровны.

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в Учреждении;
- установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников.

1.4. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие, взаимопонимание и откровенность в отношениях друг с другом в совместной деятельности Работодатель и Профком выступают равноправными и деловыми партнерами.

1.5. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

- обеспечить эффективное управление Учреждением, сохранность его имущества;

- создавать условия для профессионального и личностного роста работников;
- своевременно выплачивать заработную плату;
- учитывать мнение Профкома по всем вопросам.

Профком обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности Учреждения;
- нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- способствовать росту квалификации работников;
- контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений настоящего коллективного договора;
- в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем его положений не выдвигать новых требований по социально трудовым вопросам и не использовать в качестве средства давления на Работодателя приостановления работы (забастовку).

Работники обязуются:

- полно, качественно и своевременно выполнять обязанности;
- соблюдать правила внутреннего распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- беречь имущество Учреждения, заботиться об экономии электроэнергии;
- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

1.6. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения, независимо от их должности, членства в профсоюзе, длительность трудовых отношений в Учреждении, характера выполняемой работы.

1.7. Коллективный договор заключен на 3 года и вступает в силу с «___» _____ 20__ года.

1.8. По взаимному согласию сторон в течение срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке

установленном Законом для его заключения.

- 1.9. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем, не должны противоречить положениям действующего законодательства. Этим же критериям должны соответствовать трудовые договоры, заключаемые индивидуально с каждым из работников.
- 1.10. Условия настоящего коллективного договора обязательны для обеих сторон.

2. Оплата труда.

- 2.1. Источниками формирования и финансирования деятельности учреждения являются:
- средства из бюджета Российской Федерации;
 - средства, полученные от уставной деятельности учреждения;
 - добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц, в том числе иностранных;
 - средства, полученные от осуществления платных услуг;
 - средства от предпринимательской деятельности;
 - другие источники, не запрещенные законодательством РФ.
- 2.2. Работодатель обязуется оплачивать труд работников на основе «Положения об оплате труда работников».
- 2.3. Работодатель обязуется производить оплату работу преподавателей колледжа, совмещающих должность преподавателя и мастера производственного обучения по категории преподавателя в связи с совпадением основных должностных обязанностей и оплату работы мастеров производственного обучения колледжа, совмещающих должность мастера производственного обучения и преподавателя по категории мастера производственного обучения с совпадением основных должностных обязанностей.
- 2.4. Заработная плата выплачивается два раза в месяц, не позднее 30 числа

текущего месяца и 15 числа следующего месяца. Работодатель обязуется по письменному заявлению работников перечислять зарплату на указанный ими счет в банках.

2.5. Базовая заработная плата работников колледжа (без учета премий и иных стимулирующих выплат), отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), при условии сохранения объёма должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть:

- ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп;
- ниже минимального размера оплаты труда;
- месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

3. Трудовой договор.

3.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются заключением трудового договора в письменной форме в двух экземплярах - по одному для каждой стороны.

Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

Срок трудового договора определяется статьями 58 и 59 Трудового Кодекса РФ.

3.2. В условия трудового договора может быть включено испытание с целью проверки (ст. 70 Трудового Кодекса РФ).

3.3. Работодатель создает все условия для работников, обучающихся заочно в аспирантурах, высших и средних специальных учебных заведениях.

4. Рабочее время и время отдыха.

4.1. Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка. Продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.2. Работодатель предоставляет работникам ежегодный оплачиваемый отпуск:

- преподавателям - 56 календарных дней;
- мастерам производственного обучения - 56 календарных дней;
- рабочим и служащим - 28 календарных дней.

Очередность отпусков устанавливается работодателем за 2 недели до начала очередного календарного года и согласуется с профкомом.

4.3. По семейным или обстоятельствам личного характера устанавливается право дополнительного оплачиваемого отпуска:

- в связи с бракосочетанием - 3 рабочих дня;
- для проводов детей в школу - 1 рабочий день;
- для проводов в армию - 2 рабочих дня;
- для участия в похоронах родных и близких - 3 рабочих дня;
- для празднования юбилея детей - 1 рабочий день.

5. Охрана труда и здоровья.

5.1. Работодатель обязуется обеспечивать работникам здоровые и безопасные условия труда (освещенность и тепло в аудиториях, общежитиях,

приобретение мебели, компьютеров, приборов и оборудования, необходимого для нормального учебно-воспитательного процесса).

5.2. Работодатель организует обучение, обеспечивает инструктажи работников по технике безопасности, противопожарной охране и другим правилам охраны труда.

5.3. Для работников учреждения обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Допуск к работе лиц, не прошедших медосмотр, запрещается.

5.4. Общая сумма средств направляемых на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда составляет 100 000 рублей в год (в среднем).

6. Социальные льготы и гарантии.

6.1. Работодатель оказывает содействие работникам в выделении транспорта для личных нужд.

6.2. Работодатель ежегодно оказывает материальную помощь неработающим пенсионерам (в зависимости от наличия средств).

6.3. Работникам учреждения, нуждающимся в санаторно - курортном лечении, оказывается помощь в приобретении путевок. Создаются все условия для занятий физкультурой и спортом.

7. Гарантии деятельности профсоюзной организации.

7.1. Работодатель и профком строят свои взаимоотношения руководствуясь законодательством РФ, субъектов РФ, иными нормативно-правовыми актами.

7.2. Профсоюзная организация представляет и защищает права и интересы работников независимо от членства в профсоюзе.

7.3. Работодатель представляет профкому бесплатно пользоваться городским

